



UTVECKLINGSPROGRAM: NYSKAPANDE MED RÖRELSERIKEDOM

MÅLGRUPP

Detta utvecklingsprogram är designat för ledare (alla kategorier, sammanhang och nivåer) som redan lärt sig lite om rörelserikedom och som nu vill utforska hur konceptet kan tillämpas i den egna verksamheten och ge inspiration till kollegor.

SYFTE

Utvecklingsprogrammet syftar till att hjälpa nyskapande ledare utveckla sin förmåga att tillämpa rörelserikedom i praktiken och samtidigt stärka deras förmåga att inspirera andra att anamma detta nya mindset. De skapar framgångssagor som man sedan visar för andra.

INNEHÅLL

Utvecklingsprogrammets innehåll är byggt utifrån fem adoptionsfaktorer:

Komplexitet – Hur förklarar ni vad rörelserikedom är?

Kompatibilitet – Hur passar rörelserikedom med era personliga och er organisations uppgifter, behov och värderingar?

Relativa fördelar – Vilka fördelar skulle ni kunna få av att använda rörelserikedom som socialt innovationsverktyg, jämfört med något annat?

Testbarhet – Utveckla en aktivitet eller miljö i er verksamhet med rörelserikedom som kompass

Mätbarhet – Ledarens förmåga att skapa goda utvecklingsmiljöer

UPPLÄGG

Utvecklingsprogrammets upplägg är designat utifrån teorin om hur innovationer sprids (eng. Diffusion of innovations theory). Teorin förklarar hur nya idéer anammas olika snabbt av olika grupper i en befolkning, och ger vägledning för effektiv resursanvändning och viktiga värderingsbaserade frågeställningar.

Utvecklingsprogrammet inleds med ett upprop där ledare erbjuds möjlighet att ansöka om en plats. Uppropet kan antingen vara brett (för ledare från olika typer av sammanhang, organisationer och nivåer) eller riktat till ledare inom en särskild typ av verksamhet. Personerna som eftersöks är "early adopters" av rörelserikedom, vars personliga värderingar och arbetsuppgifter är kompatibla med visionen om ett framtida rörelserikt samhälle.

Programmet består av gemensamma träffar för alla deltagare, individuella arbetsträffar med Change the games utbildare, eget utvecklingsarbete och kommunikativa insatser för att sprida de nya lösningarna.

Vi rekommenderar att utvecklingsprogrammet genomförs under under ca 10–20 veckor med minst tre gemensamma kursträffar. För deltagare innebär medverkan i programmet uppskattningsvis ca två timmars arbete med detta per vecka.

VILL DU VETA MER?

Maila oss på hej@change-the-game.se eller läs mer på change-the-game.se
Du kan också läsa mer om tidigare års genomföranden av Utvecklingsprogrammet för nyskapare [här](#).

CHANGE
THE
GAME™